



PEOPLE & CHANGE

# Transformación cultural

La experiencia nos demuestra que las transformaciones que no se gestionan, simplemente no ocurren. Contamos con un enfoque concreto que ofrece resultados tangibles.

Con una serie de herramientas probadas, alineamos al equipo, los entrenamos, comunicamos los mensajes clave y diseñamos las acciones más adecuadas para que el cambio resulte como lo planificamos.

**Acompañamos a las personas en la adopción de una nueva forma de "ser y hacer" en los negocios, los proyectos y los equipos, que sea sostenible en el tiempo.**

## Nueva cultura, nueva imagen

Una empresa estatal comprendió que necesitaba desburocratizar su gestión y optimizar sus tiempos de trabajo. Con este claro objetivo, nos convocaron para iniciar un cambio organizacional a fin de agilizar todos sus procesos.

Empezamos por diagnosticar su cultura organizacional actual, analizamos los GAPs con la cultura deseada, trabajando en estrecha colaboración con el equipo de dirección. Aplicamos nuestra probada metodología de Gestión del Cambio que incluyó: el diseño del cambio y las acciones a desarrollar, la creación de un mapa de audiencias, un detallado análisis de impactos y finalmente, un robusto plan de implementación y sustentabilidad.

Por su enfoque en la eficiencia y el reconocimiento, los colaboradores adoptaron tempranamente los beneficios de la nueva cultura. Implementamos con éxito un Programa de Embajadores del Cambio que desempeñaron un papel fundamental en la transformación sostenible de la organización, contribuyendo significativamente al logro de objetivos.

### CONTACTO

#### CARLOS ROZEN

Socio, Consultoría  
crozen@bdoargentina.com

#### PAMELA VALLET

Gerente, People & Change  
pvallet@bdoargentina.com

[www.bdoargentina.com](http://www.bdoargentina.com)

**BDO**